

Protokollat om fornyelse af overenskomsten

mellem

HESS DENMARK ApS

og

Dansk Metal og Dansk EI-Forbund

Ovennævnte parter har, med forbehold for kompetente forsamlings godkendelse, dags dato indgået aftale om fornyelse af overenskomsten for en 3-årig periode

Der er enighed mellem parterne om at nedenstående forhandlingsresultatet indgår i det mæglingforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked på normallønsområdet.

Forhandlingsresultat

1. LØNFORHOLD

a. Timelønnen gældende pr. 28. februar 2020 forhøjes således:

Pr. 1. marts 2020 med kr. 3,20 pr. time

Pr. 1. marts 2021 med kr. 3,20 pr. time

Pr. 1. marts 2022 med kr. 3,15 pr. time

b. Overtidssatsen (herunder timesatserne for forlænget tjeneste, ventetid, nattillæg, og dagløn) gældende pr. 28. februar 2020 forhøjes med 1,6 % pr. 1. marts 2020 og yderligere med 1,6 % pr. 1. marts 2021 og med yderligere 1,6 % den 1. marts 2022.

c. Særlig opsparing

Bidraget forhøjes med virkning pr. 1. marts 2020 med 1,0 %, pr. 1. marts 2021 med yderligere 1,0 % og pr. 1. marts 2022 med yderligere 1,0%.

d. Lokalløn

Bestemmelserne i protokollat 9 om lokalløn indarbejdes i overenskomstens § 4 med angivelse af at lokallønnen kan opgøre op til:

- Pr. 1. marts 2020: kr. 1,50 pr. time
- Pr. 1. marts 2021: kr. 2,00 pr. time
- Pr. 1. marts 2022: kr. 2,50 pr. time

2. FERIEBESTEMMELSER

På baggrund af ændringerne i ferieloven og overgangen til samtidighedsferie er der enighed om at tilpasse bestemmelserne om ferie således at de hidtidige arbejdsmønstre kan opretholdes, bl.a. ved at indarbejde følgende tekst:

"I det omfang medarbejderen ikke har optjent nok ferie til afvikling i friperioden, afholder medarbejderen betalt ferie på forskud, jf. ferielovens § 7."

Parterne er endvidere enige om bestemmelser om feriefridage o.l. der pærioderelaterer sig til ferieåret tilpasses forskydningen heraf.

Parterne er endelig enige om, at der, jf. Ferielovens § 3, stk. 3, kan indgås skriftlig lokalaftale om afholdelse af ferie i timer og at følgende tekst indarbejdes i overenskomsterne.

"Der kan lokalt træffes skriftlig aftale om, at ferie afholdes i timer."

3. ØREMÆRKET FORÆLDREORLOV

Med virkning fra 1. juli 2020 yder arbejdsgiveren fuld løn under forældreorlov i indtil 16 uger. Betalingen i disse 16 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

Af disse 16 uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 5 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder. De 16 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales, skal de 16 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.

4. UDDANNELSE/KOMPETENCEUDVIKLINGSFONDE

- a. For så vidt angår den i parternes overenskomst for perioden 2017-2020 beskrevne udviklings- og samarbejdsfond jf. protokollat nr. 4 er parterne enige om, at omformulere teksten således, at der betales bidrag pr. præsteret arbejdstime til en særlig uddannelses- og samarbejdskonto hos Dansk Metal/Dansk EI-Forbund, som administreres omkostningsfrit af forbundene. Til denne konto afsætter Hess Denmark ApS 25 øre pr. præsteret arbejdstime.

- b. Dansk Metal/Dansk EI-Forbund udleverer hvert år oversigt over ind- og udbetalinger til/fra kontoen, med tilhørende regnskab til HESS Denmark ApS. HESS Denmark ApS har til enhver tid ret til at få indsigt i bilag og relevante oplysninger vedrørende uddannelses- og samarbejdskontoen. Det i pkt. a nævnte bidrag opkræves og indbetales evt. sammen med andre bidrag af Dansk Metal, men holdes separat, således at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomstparterne, i fald midlerne ikke er brugt.
- c. Parterne kan i overenskomstperioden indgå anden aftale om betaling af de ovenfor i pkt. a anførte bidrag.
- d. Bidrag pr. præsteret arbejdstime beregnes på baggrund af 1.700 årlige timer.

Herudover er parterne enige i at man inden udgangen af 2020 skal aftale de nærmere retningslinjer for den i protokollat nr. 6 af overenskomsten for perioden 2017-2020 beskrevne kompetenceudviklingsfond.

5. PENSION TIL MEDARBEJDERE OVER PENSIONSALDEREN

Såfremt medarbejderen fortsat er i beskæftigelse efter at have nået pensionsalderen, kan medarbejderen vælge, om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som løn. Træffer medarbejderen ikke valg om udbetaling, fortsætter HESS A/S med at indbetale til pensionsordningen. Bestemmelsen gælder for medarbejdere, der når folkepensionsalderen den 1. maj 2020 eller senere.

6. FORSØGSORDNINGER

Parterne er enige om, at de ved OK 2017 aftalte forsøgsordninger vedrørende lokalløn, lokalaftaler og vederlag til tillidsrepræsentanter gøres permanente, og i konsekvens heraf optrykkes i overenskomsterne i den udstrækning de ikke allerede er det.

7. OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Overenskomsten fornys for en periode på 3 år fra og med 1. marts 2020.

København, den 16. marts 2020

For HESS Denmark ApS

For Dansk Metal

For Dansk EI-Forbund
