

OVERENSKOMST

mellem

Foreningen af TV 2-regioner og

Dansk Metal

2013 - 2015

§ 1 – Ansættelse	- 3 -
§ 2 – Lønforhold	- 3 -
§ 3 – Projektløn	- 4 -
§ 4 – Arbejdstid	- 5 -
§ 5 – Nedsat arbejdstid	- 7 -
§ 6 – Sabbat	- 7 -
§ 7 – Pension	- 8 -
§ 8 – Ferie og feriefridage	- 8 -
§ 9 – Barsel og adoption	- 9 -
§ 10 – Børns sygdom og hospitalsindlæggelse	- 10 -
§ 11 – Kørsel, rejser, udlæg m.v.	- 10 -
§ 12 – Uddannelse og efteruddannelse	- 10 -
§ 13 – Ophavsret	- 11 -
§ 14 – Opsigelse	- 11 -
§ 15 – Samarbejde	- 13 -
§ 16 – Lokalaftaler	- 13 -
§ 17 – Uoverensstemmelser	- 13 -
§ 18 – Overenskomstfornyelse	- 14 -
§ 19 – Varighed	- 15 -
Protokollater	- 16 -
Protokollat 1 – Orlov m.v.	- 16 -
Protokollat 2 – EU-direktiver	- 16 -
Protokollat 3 – Overførsel af ferie	- 16 -
§ 1 – Overførsel af ferie	- 16 -
§ 2 – Opsigelse og ændringer af aftale om overførsel af ferie	- 17 -
§ 3 – Fratrædelse/opsigelse inden overført ferie er afholdt	- 17 -
BILAG 1	- 18 -
Ny Normalkontrakt	- 18 -
BILAG 2	- 20 -
Ny bestemmelse om tillæg til normalkontrakt	- 20 -
Nyt aftaleskema	- 21 -
Aftale om overførsel af ferie	- 21 -

Foreningen af TV2-regioner består af de regionale TV 2-virksomheder: TV 2/NORD, TV/Midt-Vest, TV 2 / ØSTJYLLAND, TV SYD, TV 2/FYN, TV2 ØST, TV2/Lorry og TV 2/BORNHOLM.

Mellem Foreningen af TV 2-regioner og Dansk Metalarbejderforbund er indgået følgende overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for medarbejdere beskæftiget som serviceteknikere ved TV 2-regionernes virksomheder.

Ansættelse sker i henhold til Funktionærloven.

Ved TV 2-regionerne forstås de otte regionale TV 2-virksomheder.

For alle forhold, der ikke er omtalt i nærværende overenskomst gælder, at bestående aftaler ikke kan forringes, så længe overenskomsten er løbende.

§ 1 – Ansættelse

Stk. 1. Overenskomsten omfatter medarbejdere ved TV 2-regionerne beskæftiget med service-teknisk arbejde, der omfatter følgende funktioner:

- 1) Serviceteknikeren er ansvarlig for, at det tekniske udstyr er driftssikkert alle ugens dage samt ansvarlig for klargøring og driftsvedligeholdelse af udstyret.
- 2) Serviceteknikeren skal påtage sig konsulentvirksomhed over for de producerende medarbejdere, så man sikrer en optimal udnyttelse af det tekniske udstyr. Endvidere skal serviceteknikeren fungere som konsulent i forbindelse med produktioner, der kræver specielle sammenkoblinger af det tekniske udstyr.
- 3) Serviceteknikeren skal desuden, når det er påkrævet, kunne indgå i de daglige produktionsopgaver.

Stk. 2. Til arbejde efter denne overenskomst ansættes fortrinsvis personer, der vil kunne optages som medlemmer af Dansk Metalarbejderforbund og forbundets arbejdsløshedskasse.

Stk. 3. Opstår der tvivl om, hvorvidt en arbejdsfunktion er omfattet af denne overenskomst, afgøres sagen ved et møde i Fagligt Fællesudvalg, jf. § 17.

Stk. 4. Ved ansættelse oprettes normalkontrakt.

Stk. 5. For elever fastsættes løn- og arbejdsforhold i overensstemmelse med den til enhver tid godkendte aftale mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund.

Stk. 6. TV 2-regionerne er indstillet på under normale omstændigheder at tilbyde elever en tidsbegrænset ansættelse i en periode på tre måneder efter elevtidens afslutning.

Stk. 7. Ansættelsesforholdet ophører med udgangen af den måned, hvori medarbejderen fylder 70 år.

§ 2 – Lønforhold

Stk. 1. Grundlønnen for hver fuldtidsansat medarbejder andrager pr. 28. februar 2013 kr. 26.100,00 pr. måned. Pr. 1. marts 2013 stiger grundlønnen med kr. 200,00 til 26.300,00 kr.

Stk. 2. Grundlønnen er minimalløn. Herudover ydes der i overensstemmelse med overenskomstens karakter og under hensyntagen til den enkelte medarbejders arbejde og kvalifikationer personligt tillæg til grundlønnen efter aftale mellem TV 2-regionen og medarbejderen i hvert enkelt tilfælde.

Stk. 3. Alle medarbejdere inden for overenskomstens dækningsområde får et personligt tillæg på kr. 300,00 pr. 1. april 2014.

Til fordeling ved forhandling er der pr. 1. april 2014 en pulje bestående af kr. 300,00 pr. medarbejder. Den samlede pulje kan tildeles en enkeltstående medarbejder eller fordeles blandt alle medarbejderne. Et tillæg fra puljen er varigt for den enkelte medarbejder.

Stk. 4. Status for de personlige lønde og den foreslåede reguleringssum tages på TV 2-regionens initiativ op til samlet vurdering med tillidsrepræsentanterne forud for hver årlig regulering.

Stk. 5. Det personlige tillæg skal med udgangspunkt i stillingens indhold og ansvar give udtryk for medarbejderens uddannelse, kvalifikationer, indsats, dygtighed og fleksibilitet. TV 2-regionen forhandler med hver enkelt medarbejder om størrelsen af dennes personlige tillæg, og der tilgår hver medarbejder en skriftlig meddelelse om resultatet. Inden sådan meddelelse tilstilles medarbejderen, drøftes sagen med vedkommendes tillidsrepræsentant på TV 2-regionens foranledning.

Der aftales i overenskomstperioden kriterier for bedømmelsen af den enkeltes medarbejders lønmæssige indplacering.

§ 3 – Projektløn

Stk. 1. Ved projektløn indgås der en skriftlig aftale mellem ledelsen og medarbejderen, som fastsætter projektopgavens indhold, tidsforbrug og den tidsmæssige placering af arbejdet for den pågældende medarbejder.

Stk. 2. Projektansatte medarbejdere kan efter aftale aflønnes med en projektløn, som omfatter kontante lønde i § 2 og genetillæg efter § 4. Genetillægget skal – ud fra en konkret vurdering – fastsættes som et gennemsnit af det arbejde på ubekvemme tidspunkter, som forventes at blive pålagt medarbejderne i projektperioden.

Stk. 3. Medarbejdernes arbejdstid registreres ikke i projektperioden. Projektansatte medarbejdere vil normalt være selvtilrettelæggende.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler, og medarbejderne har mulighed for at rådføre sig med sin tillidsrepræsentant.

Stk. 5. Såfremt projektet bliver ændret undervejs, og den ene af parterne opfatter ændringen af en sådan art, at dette ændrer forudsætningerne for indgåelse af projektaftalen, skal der optages forhandlinger herom.

Stk. 6. Såfremt der opstår uenighed om, hvorvidt et projekt lever op til det aftalte, er det TV 2-regionens opgave at dokumentere, hvad der har været forudsætningerne for projektet, og at medarbejderne har været bekendt med disse.

Stk. 7. Ved længerevarende sygdom beslutter TV 2-regionen, om projektet skal fortsætte med den sygemeldte medarbejder, med en anden medarbejder, eller om projektet standses. Såfremt projektet ikke fortsætter efter den oprindelige aftale med den sygemeldte medarbejder, fortsætter medarbejderen på de vilkår, som er aftalt i henhold til overenskomsten.

Stk. 8. Ved graviditet, barsel eller adoption har medarbejderen krav på fuld løn, svarende til den gennemsnitlige løn i de seneste seks måneder.

Stk. 9. Kun medarbejdere med mere end tre måneders anciennitet kan projektsættes, med mindre andet aftales med tillidsrepræsentanten.

§ 4 – Arbejdstid

Stk. 1. Den gennemsnitlige arbejdstidsnorm er 320 timer – fordelt over to kalendermåneder.

Stk. 2. Arbejde ud over de to måneders arbejdstidsnorm afspadsres i forholdet 1:2.

Stk. 3. Arbejde ud over 190 timer i en måned betragtes som overarbejde og afspadsres i forholdet 1:2.

Stk. 4. Arbejdet tilrettelægges med en arbejdsdag på minimum 7,0 timer.

Undtagelser:

- Møder
- Rejsedage
- Selvtilrettelæggere
- Resttimer under 7,0 timer, der ikke er afviklet inden normperiodens afslutning.

Stk. 5. Ved alt arbejde efter tomånedersnormen ydes der den enkelte medarbejder en uges frihed med fuld løn pr. år.

Stk. 6. Overarbejde, der ikke afspadseres, kan efter aftale med medarbejderen og medarbejderens tillidsrepræsentant godtgøres med timelønnen tillagt 100% pr. præsteret arbejdstime.

Stk. 7. Medarbejderne har så vidt muligt ret til i hver måned at holde 3 x 2 sammenhængende fridage.

Stk. 8. Søgnehelligdage, Juleaftensdag og Grundlovsdag er fridage. Helligdagene tilskrives pr. 1. januar som 11 fridage (HX-dage) á 7,4 timer pr. år for fuldtidsansatte. HX-dage planlægges og afvikles som øvrige fridage.

Afholdelse af HX-dage udløser ikke helligdagstillæg, da helligdagstillæg udløses ved vagter på helligdage.

Afholdte HX-dage kan ikke fjernes fra vagtplanen.

Alle HX-dage tilstræbes afholdt indenfor kalenderåret.

Ikke-afholdte HX-dage kan efter aftale mellem medarbejderen og lederen overføres til det efterfølgende kalenderår i forholdet 1:1 eller de kan efter skriftlig aftale frikøbes for et beløb på kr. 1.700 pr. dag. Ved frikøb skal ledelsen informere tillidsrepræsentanten.

Ved fratrædelse bortfalder i forhold til det aktuelle år og fratrædelsesdato ikke-afholdte HX-dage, ligesom for mange afholdte HX-dage ikke fratrækkes lønnen.

Stk. 9. Afholdte afspadseringsdage og feriedage medregnes i arbejdstidssaldoen med 7,4 timer pr. dag.

Stk. 10. For arbejde i tidsrummet kl. 19.00 til 21.00 ydes der et ulempetillæg på kr. 60,00 pr. time.

Stk. 11. For arbejde i tidsrummet kl. 21.00 til 24.00 ydes der et ulempetillæg på kr. 70,00 pr. time.

Stk. 12. For arbejde, der slutter i tidsrummet kl. 24.00 til 07.00, ydes der et ulempetillæg på kr. 150,00 pr. time.

Stk. 13. For arbejde, som påbegyndes i tidsrummet kl. 24.00 til 05.00, ydes der et ulempetillæg på kr. 150,00 pr. time.

Stk. 14. For arbejde i tidsrummet kl. 05.00 til 07.00 ydes der et ulempetillæg på kr. 95,00 pr. time.

Stk. 15. For arbejde på søn- og helligdage, lørdage, juleaftensdag og grundlovsdag ydes et tillæg på kr. 400,00 pr. 1. januar 2014 (tidligere kr. 375,00).

Stk. 16. Ulempetillæg beregnes pr. 1. januar 2014 pr. påbegyndt kvarter.

§ 5 – Nedsat arbejdstid

Stk. 1. Mellem TV 2-regionen og medarbejderen kan der indgås aftale om nedsat tid.

Stk. 2. Såfremt medarbejderen ønsker at komme på fuld tid, forudsætter dette en aftale med TV 2-regionen. Fuld tid kan kun komme på tale, såfremt jobmulighederne er til stede.

Stk. 3. Nedsat arbejdstid medfører en forholdsmæssig reduktion i lønnen.

Stk. 4. Arbejde ud over den aftalte nedsatte arbejdstid udløser overarbejde i forholdet 1:2.

§ 6 – Sabbat

Stk. 1. Fastansatte medarbejdere optjener for hvert års ansættelse to dages tjenestefrihed med løn. Friheden opspares gennem fire år. Friheden (sabbatten) placeres samlet efter aftale mellem TV 2-regionen og medarbejderen.

Note: Hvis fastansættelse sker i forlængelse af en tidsbegrænset ansættelse, medregnes denne. Under orlov uden løn optjenes friheden ikke.

Stk. 2. Ved afsked fra TV 2-regionen på grund af alder eller arbejdsmangel vil den optjente frihed kunne holdes uanset bestemmelsen i stk. 1.

Note: Ved ansøgt afsked kan optjent frihed ikke konverteres til penge eller kræves holdt før fratrædelse. Dette kan dog fraviges, såfremt den fireårige optjeningsperiode er overskredet, og såfremt medarbejderen kan godtgøre, at dette skyldes forhold hos TV 2-regionen.

Stk. 3. Såfremt særlige personlige forhold gør sig gældende, kan bestemmelsen i stk. 1 om opspæringsperioden på fire år ændres efter aftale mellem TV 2-regionen og medarbejderen. Sabbattens længde beregnes i givet fald forholdsmæssigt.

Note: Tillidsrepræsentanten inddrages, inden en aftale indgås.

Stk. 4. Sabbatten kan efter aftale med medarbejderen frikøbes med et beløb på kr. 1.700,00 pr. dag.

Stk. 5. Fornyet optjening af sabbat begynder i afviklingsåret.

§ 7 – Pension

Stk. 1. Medarbejderen pensionsforsikres i henhold til en af TV 2-regionerne og Dansk Metalarbejderforbund anerkendt pensionsordning.

Stk. 2. Som bidrag betaler TV-regionen 10% og medarbejderen betaler 5% af den fulde gage (grundløn, tillagt personlig løndel og ulempetillæg, alternativt den aftalte projektløn).

Stk. 3. Medarbejderens bidrag indeholdes straks fra ansættelsen i de månedlige lønudbetalinger.

Stk. 4. Pensionsbidragene indbetales af TV 2-regionen til den pensionsfond eller det forsikringselskab eller pengeinstitut, der træffes aftale med.

§ 8 – Ferie og feriefridage

Stk. 1. Medarbejderen har ret til ferie i henhold til Ferielovens bestemmelser.

Stk. 2. Medarbejderen har ret til 5 årlige feriefridage.

Stk. 3. Feriefridagene afvikles inden for ferieåret og placeres efter samme regler som restferie i henhold til ferielovens bestemmelser. Ved aftale mellem TV 2-regionen og medarbejderen kan retten til feriefridage afkøbes for et beløb på kr. 1.700 pr. feriefridag for fuldtidsbeskæftigede og forholdsmæssigt for deltidsbeskæftigede i forhold til beskæftigelsesgraden. Beløbet udbetales ved første lønudbetaling efter indgåelsen af aftalen.

Stk. 4. Ikke-afholdte feriefridage udbetales med samme beløb ved ferie årets udløb.

Stk. 5. Medarbejdere, der har været beskæftiget i virksomheden uafbrudt i ni måneder, er berettigede til feriefridage.

Stk. 6. Lønnen til deltidsbeskæftigede under afvikling af feriefridage reduceres forholdsmæssigt.

Stk. 7. Ved fratrædelse udbetales ikke-afholdte feriefridage.

Stk. 8. Under feriefridagene udbetales ikke forholdsmæssigt genetidstillæg.

§ 9 – Barsel og adoption

Indledning:

En medarbejder, der i henhold til lovgivningen har orlov i forbindelse med fødsel og adoption, er berettiget til at oppebære normal løn i henhold til bestemmelserne nedenfor.

Stk. 1. En kvindelig medarbejder har ret til fuld løn i 8 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov) og 14 uger efter fødslen (barselsorlov). Kvinden skal senest 3 måneder før forventet fødsel underrette TV 2-regionen om, at hun er gravid.

Stk. 2. En mandlig medarbejder har ret til 2 ugers fædreorlov med fuld løn i løbet af de første 14 uger efter fødslen. Medarbejderen skal med mindst 4 ugers varsel underrette TV 2-regionen om forventet tidspunkt for fraværets begyndelse.

Stk. 3. En kvindelig medarbejder har ret til 14 ugers forældreorlov med fuld løn til placering mellem uge 15 og 46, dog ikke i perioder på under 4 uger. Senest 8 uger efter fødslen underrettes TV 2-regionen om tidspunktet for fraværets placering.

Stk. 4. En mandlig medarbejder har ret til 12 ugers forældreorlov med fuld løn til placering mellem uge 15 og 46, dog ikke i perioder på under 4 uger. Senest 8 uger efter fødslen underrettes TV 2-regionen om tidspunktet for fraværets placering.

Stk. 5. Moderen kan, såfremt hun ønsker det, aftale, at de 4 af de 8 uger (graviditetsorlov) i henhold til stk. 1 afholdes efter fødslen. TV 2-regionen og moderen skal senest 3 måneder før forventet fødsel afklare dette. De fire uger placeres samlet mellem uge 15 og 46, så vidt muligt i ugerne 15-18.

Stk. 6. Fravær i forbindelse med adoption ligestilles med fravær i forbindelse med barsel efter ovennævnte regler, idet tidspunktet for adoptivbarnets modtagelse i hjemmet sidestilles med fødslen.

Stk. 7. TV 2-regionens pligt til at yde fuld løn, jvf. ovenfor, er betinget af, at medarbejderen er berettiget til fulde dagpenge som refunderes til TV 2-regionen - bortset fra fuld løn i uge 8-5 før forventet fødsel, jf. stk. 1.

§ 10 – Børns sygdom og hospitalsindlæggelse

Stk. 1. Til medarbejdere og ansatte under uddannelse indrømmes der frihed, når dette er nødvendigt af hensyn til pasning af medarbejderens syge, hjemmевærende barn/børn under 14 år.

Denne frihed omfatter kun den ene af barnets forældre og alene barnets første sygedag.

Stk. 2. Til medarbejdere og ansatte under uddannelse indrømmes der frihed, når det er nødvendigt, at medarbejderen indlægges på hospital sammen med barnet. Reglen vedrører børn under 14 år.

Retten til frihed med løn følger det enkelte barn, hvorfor der maksimalt kan gives indehavere af forældremyndigheden der er omfattet af denne overenskomst, 5 dages frihed med løn indenfor en 12 måneders periode.

Medarbejderen skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

§ 11 – Kørsel, rejser, udlæg m.v.

Stk. 1. Bestemmelser for medarbejderes kørsel, rejser, udlæg m.v. fastlægges af TV 2-regionens ledelse efter drøftelse med tillidsrepræsentanterne ved hvert kalenderårs begyndelse.

Stk. 2. Til grund for kilometergodtgørelse lægges de til enhver tid af staten fastsatte regler og takster.

§ 12 – Uddannelse og efteruddannelse

Stk. 1. For at sikre TV 2-regionerne et højt professionelt niveau, forpligter TV 2-regionerne sig til at gennemføre den nødvendige uddannelse af medarbejderne. Ved uddannelse forstås, at medarbejderen bibringes den kunnen, viden og indsigt, der er nødvendig for at udføre funktionen.

Stk. 2. Efteruddannelse er et fælles anliggende med fælles ansvar for ledelse og medarbejdere. Ved efteruddannelse forstås ajourføring og opdatering af medarbejderens faglige uddannelse.

Stk. 3. Overenskomstens parter forpligter sig til i fællesskab og til stadighed at videreudvikle bestående uddannelsesaktiviteter, samt afdække, analysere og løse uddannelsesbehov.

Stk. 4. TV 2-regionerne afsætter i overenskomstperioden de nødvendige midler til efteruddannelse af medarbejderne.

Stk. 5. Formanden for foreningerne af TV 2-regioner udarbejder en årlig oversigt over de anvendte midler.

Stk. 6. Medarbejdere på uddannelse eller efteruddannelse får fuld løn og alle udgifter i forbindelse med denne betalt.

Stk. 7. Såfremt der ydes løntabsgodtgørelse til efteruddannelsen, tilfalder denne TV-regionen.

Stk. 8. Ledelsen indkalder hvert år hver enkelt medarbejder til en samtale om personlig udvikling. Samtalerne er et forum, hvor ledelse og medarbejder taler om den enkeltes situation, opgaver/placering på arbejdspladsen, ønsker og forventning.

Stk. 9. I forbindelse med udviklingssamtalen aftales planer for efteruddannelse.

Stk. 10. Hvis ledelsen afviser et ønske om relevant uddannelse/efteruddannelse fra en medarbejder, skal der inden for en rimelig tid gives et alternativt tilbud om relevant uddannelse/efteruddannelse.

Stk. 11. Udviklingssamtalerne kan lægges uafhængigt af lønforhandlingerne.

§ 13 – Ophavsret

Stk. 1. Med henvisning til denne overenskomsts § 1, stk. 3, nyder serviceteknikeren beskyttelse for det af ham/hende tjenstligt producerede udsendelsesstof i henhold til Ophavsretsloven af 1. juli 1995 med eventuelle senere ændringer i det omfang betingelserne for beskyttelse i henhold til nævnte lov er opfyldt.

§ 14 – Opsigelse

Stk. 1. For opsigelse gælder de i Funktionærloven fastsatte regler med følgende ændringer:

Stk. 2. En ansat, der har været syg i i alt 120 dage inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder, kan opsiges med forkortet varsel:

<u>Ansættelsestid:</u>	<u>Varsel:</u>
Under 6 år	1 måned
6-8 år	3 måneder
9 år og derover	4 måneder

Stk. 3. Fratrædelsen sker med udgangen af en måned.

Stk. 4. Afskedigelse er af medarbejdere bør så vidt muligt søges undgået. Såfremt en medarbejder ikke på tilfredsstillende vis løser sine opgaver, skal det skriftligt meddeles den pågældende, så der skabes mulighed for at rette forholdet. Lykkes det ikke, søges ansættelsesforholdet bevaret ved at omplacere den pågældende funktionelt og/ eller geografisk.

Stk. 5. Afskedigelser begrundet i medarbejderens forhold kan ikke gennemføres uden forudgående skriftlig advarsel og skal, før de gennemføres, forelægges tillidsrepræsentanten. Advarslen skal samtidig indeholde en tidsmæssig begrænsning på maksimalt seks måneder for dens gyldighed. Efter udløbet af perioden skal medarbejderen og tillidsrepræsentanten orienteres om sagens bortfald.

Stk. 6. Såfremt en afskedigelse er begrundet i TV 2-regionens forhold, bør der finde en orientering sted så tidligt som muligt og senest 14 dage før opsigelse agtes afgivet med henblik på, at TV 2-regionens ledelse og tillidsrepræsentanten i fællesskab undersøger mulighederne for at undgå afskedigelser, begrænse disse eller afbøde følgerne af dem. Finder opsigelsen sted, kan undersøgelsen fortsætte i opsigelsesperioden. TV 2-regionens ledelse skal til brug for undersøgelsen fremlægge det for denne nødvendige materiale.

Stk. 7. Skønner Dansk Metalarbejderforbund, at afskedigelsen af en medarbejder er urimelig, kan forbundet kræve afskedigelsen behandlet i det i § 17 omhandlede Faglige Fællesudvalg, eventuelt tiltrådt af opmand.

Stk. 8. Hvis det Faglige Fællesudvalg måtte finde, at den foretagne opsigelse er urimelig og ikke begrundet i TV 2-regionens eller medarbejderens forhold, kan det Faglige Fællesudvalg efter påstand herom underkende opsigelsen, med mindre samarbejdet mellem TV 2-regionen og medarbejderen har lidt eller må antages at lide skade ved en fortsættelse af ansættelsesforholdet.

Stk. 9. Finder det Faglige Fællesudvalg, at opsigelsen er urimelig, men at ansættelsesforholdet alligevel ikke skal fortsætte, eller nedlægges der påstand om godtgørelse for en urimelig afskedigelse, jf. ovenfor, kan det Faglige Fællesudvalg bestemme, at TV 2-regionen skal betale den pågældende en godtgørelse. Størrelsen af denne skal afhænge af sagens omstændigheder og af den uberettigede afskedigede medarbejders anciennitet. Godtgørelsen kan ikke overstige 39 ugers løn beregnet efter den afskedigede medarbejders gennemsnitsfortjeneste gennem det sidste år.

§ 15 – Samarbejde

Stk. 1. For hver af TV 2-regionernes virksomheder med tre eller flere medarbejdere ansat i henhold til denne overenskomst vælger medarbejderne en tillidsrepræsentant og en stedfortræder for denne, som er berettiget til at forelægge de ansatte medarbejders synspunkter for den respektive virksomheds ledelse.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanterne sikres den fornødne frihed til at varetage faglige opgaver for TV 2-regionen i arbejdstiden.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanter valgt i henhold til Dansk Metalarbejderforbunds love kan på forbundets vegne indtræde i forhandlingerne om den enkelte medarbejders løn- og ansættelsesforhold, såfremt den enkelte medarbejder eller den respektive TV 2-region's ledelse måtte ønske det.

Stk. 4. Valget af tillidsrepræsentanter har først gyldighed, når resultatet er meddelt den respektive TV 2-region's ledelse.

Stk. 5. Det er såvel tillidsrepræsentanternes som TV 2-virksomhedernes ledelsers pligt at bidrage til at vedligeholde og fremme et roligt og godt samarbejde på arbejdspladserne.

Stk. 6. Tillidsrepræsentanterne kan ikke afskediges, med mindre tvingende grunde taler herfor. Afskedigelse kan af Dansk Metalarbejderforbund indbringes for det i § 17 nævnte Faglige Fællesudvalg. Finder Fællesudvalget, at tvingende grunde ikke foreligger, kan det pålægges TV 2-regionen at genansætte tillidsrepræsentanten. Den særlige beskyttelse af tillidsrepræsentanten har gyldighed i seks måneder efter den enkelte tillidsrepræsentants fratrædelse fra posten.

§ 16 – Lokalaftaler

Stk. 1. Der kan indgås lokalaftaler på TV 2-regionerne.

Stk. 2. Sådanne lokalaftaler får først gyldighed, når de er godkendt af overenskomstens parter.

§ 17 – Uoverensstemmelser

Stk. 1. Alle uoverensstemmelser om forståelsen af og brud på denne overenskomst søges løst lokalt i forbindelse med et møde under medvirken af repræsentanter for hver af overenskomstens parter (tillidsrepræsentant og lokal afdelingsledelse). Der udarbejdes mødereferat, der underskrives af hver af parterne. Dette møde afholdes så vidt muligt senest 7 dage efter, at en overenskomstpарт har fremsat begæring herom.

Opnås der ikke enighed på mødet, afholdes et nyt forhandlingsmøde med repræsentanter for hver af overenskomstens parter (Metal lokalafdeling og HR). Der udarbejdes mødereferat fra mødet, der underskrives af begge parter.

Opnås der ikke enighed på dette møde, afholdes der et mæglingmøde med repræsentanter for hver af overenskomstens parter (Dansk Metal og TV 2). Der skrives referat af mødet, og hvis en af parterne ønsker at videreføre sagen, gives meddelelse herom indenfor 2 måneder til modparten.

Stk. 2. I tilfælde af påstand om brud på overenskomsten i form af arbejdsstandsning skal der dog straks ske indberetning til overenskomstparten, og lokalt møde under medvirken af repræsentanter for overenskomstens parter skal afholdes senest dagen efter denne indberetning. Sagen kan herefter videreføres i Arbejdsretten.

Stk. 3. Såfremt der ikke kan opnås en løsning af uoverensstemmelsen i forbindelse med mødet mellem overenskomstparterne, og sagen angår forståelsen af eller brud på overenskomsten (sager om arbejdsstandsning behandles dog i henhold til proceduren i stk. 2) eller en af parterne indgået aftale, kan enhver af parterne begære sagen afgjort ved en faglig voldgift.

Stk. 4. Voldgiftsretten består af 5 medlemmer: 1 formand/opmand og 2 repræsentanter for hver af parterne.

I forbindelse med klagers fremsendelse af klageskrift skal der tillige fremsendes forslag til valg af opmand.

Såfremt der ikke opnås enighed mellem overenskomstparterne om en opmand anmoder overenskomstparterne i fællesskab Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand.

Berømmelse af mødet til afholdelse af den faglige voldgift aftales med opmanden. Frister for den yderligere skriftveksling aftales i samarbejde med opmanden.

Stk. 5. Opmanden kan i tilfælde af overenskomstbrud idømme den tabende part en bod. Overenskomstparterne betaler hver halvdelen af udgifterne til voldgiftsretten. Dog skal den part, der påstår brud på overenskomsten, såfremt påstanden ikke tages til følge, udrede udgifterne til voldgiftsretten. Parterne afholder egne omkostninger.

§ 18 – Overenskomstfornyelse

Stk. 1. Er forhandling om en ny overenskomst efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet ved overenskomstens udløb, gælder overenskomsten fortsat, indtil ny overenskomst er indgået.

Stk. 2. Parterne er enige om, at overenskomstfornyelse skal tilstræbes gennemført uden konflikt. Hvis en af parterne eller begge skønner det nødvendigt, inddrages en opmand i forhandlingerne, før parterne giver op og overdrager forhandlingsledelsen til en mæglingsrepræsentant i Forligsinstitutionen.

Stk. 3. Beslutning om arbejdsstandsning (strejke, blokade, lockout eller boykot) skal meddeles modparten skriftligt og kan af hver part kun iværksættes med tre måneders varsel.

§ 19 – Varighed

Stk. 1. Overenskomsten træder i kraft den 1. marts 2013 og gælder til og med den 28. februar 2015.

Stk. 2. Hvis den ikke inden udløb er opsagt med mindst tre måneders varsel, løber den videre et år ad gangen, indtil den med tre måneders varsel opsiges til udgangen af en februar måned.

Protokollater

Protokollat 1 – Orlov m.v.

TV 2-regionerne vil se velvilligt på anmodninger fra medarbejdere, der søger orlov uden løn i op til et år.

Det forudsættes, at orloven ikke griber forstyrrende ind i produktionen, og at orlovsperioden ikke anvendes til arbejde, der konkurrerer med TV 2-regionen. Medarbejderen har efter endt orlov krav på at vende tilbage til en passende stilling på samme arbejdssted i TV 2-regionen.

Protokollat 2 – EU-direktiver

Parterne er enige om, at EU-direktiverne er en del af overenskomsten. Hver part er berettiget til at kræve en forhandling om implementering/fortolkning af EU-direktiver i overenskomstperioden.

Protokollat 3 – Overførsel af ferie

§ 1 – Overførsel af ferie

Dansk Metal og TV 2-regionen er enige om, at medarbejderen kan overføre optjent ferie i henhold til ferieloven på følgende måde:

Stk. 1. Ferie, der ikke er afholdt pga. en feriehindring (sygdom, barselsorlov m.m.) jf. Ferielovens § 38 stk. 1, kan overføres til det efterfølgende ferieår, hvis der er enighed herom mellem TV 2-regionen og medarbejderen.

Stk. 2. Derudover kan det aftales mellem TV 2-regionen og den enkelte medarbejder, at optjent ferie ud over 20 dage (den 5. ferieuge) kan overføres til det efterfølgende ferieår. En medarbejder kan maksimalt have 8 ugers ferie til gode, og det aftales i det enkelte tilfælde, hvornår den overførte ferie skal afvikles.

Stk. 3. Der kan max. overføres 8 ugers ferie og det aftales i det konkrete tilfælde, hvor mange uger/år afviklingen skal strække sig over.

Stk. 4. Aftaler om overførsel af ferie skal være skriftlige og være indgået inden ferieårets udløb.


§ 2 – Opsigelse og ændringer af aftale om overførsel af ferie

Stk. 1. En aftale om overførsel af ferie er uopsigelig i den aftalte periode, medmindre parterne er enige om, at ændre den. Kopi af den skriftlige ændringsaftale tilgår tillidsrepræsentanten inden underskrift.

§ 3 – Fratrædelse/opsigelse inden overført ferie er afholdt

Stk. 1. Hvis en medarbejder fratræder inden den overførte ferie er holdt, bortfalder retten til efter fratrædelsen at holde mere end 5 ugers ferie i ét ferieår. Feriegodtgørelse for ferie ud over 5 uger udbetales efter reglerne i ferielovens § 30, stk. 4.

Stk. 2. Hverken ved TV 2-regionens eller medarbejderens opsigelse kan overført ferie kræves afviklet i opsigelsesperioden.

Vordingborg, den 7/2-2014

Vagn Petersen
Foreningen af TV 2-regioner

København, den 7/3-2014

Michael Antonsen
Dansk Metalarbejderforbund

BILAG 1

Ny Normalkontrakt

NORMALKONTRAKT

Ansættelsesaftale er indgået mellem

TV 2/ [Regionen, adresse]

og

Medarbejderens navn:

Adresse:

Postnr. og by:

CPR-nr. _____

Ansættelsesforholdet er omfattet af overenskomsten mellem Foreningen af TV 2-regioner og Dansk Metal samt tilhørende lokalaftaler.

1. Medarbejderen er ansat fra dato:

2. Evt. anciennitet regnes fra dato:

3. Arbejdssted er indtil videre:

4. Arbejdstid:

5. Medarbejderens funktion ved ansættelsen falder inden for:

Særlige bestemmelser:

I tilfælde af stillings- og funktionsændring siden ansættelsen anføres ændringen her:

Fra (dato/år) _____
er funktionen aftalt til: _____

6. Ved ansættelsen er grundlønnen sat til kr. _____ pr. måned.

7. Det personlige tillæg, som udbetales månedligt bagud med grundlønnen, udgør ved ansættelsen pr. måned kr. _____. Der ydes ulempetillæg og afregnes overarbejde jf. overenskomstens § 4.

8. Medarbejderen er omfattet af en kollektiv pensionsordning. Som bidrag betaler TV 2-regionen 10 % og medarbejderen 5 % af den fulde løn.

9. Eventuelle yderligere vilkår aftalt:

10. Medarbejderen er omfattet af ferieloven.

11. Der optjenes yderligere 1 uges frihed jf. overenskomstens § 4.

12. Der optjenes feriefridage i henhold til overenskomstens § 9.

13. Der ydes løn under orlov i forbindelse med barsel og adoption, jf. overenskomstens § 10.

14. For opsigelse gælder de i Funktionærlovens fastsatte regler.

15. Såfremt medarbejderen har oppebåret løn under fravær på grund af sygdom i i alt 120 sygedage inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder, kan opsigelse finde sted med forkortet varsel:

<u>Ansættelsestid</u>	<u>Varsel</u>
Under 6 år	1 måned
6 – 8 år	3 måneder
9 år og derover	4 måneder

Fratrædelsen sker med udgangen af en måned.

16. Medarbejderen må ikke uden aftale med TV 2-regionen medvirke ved noget med TV 2-regionen konkurrerende foretagende og må ikke uden skriftlig tilladelse i hvert enkelt tilfælde påtage sig andet lønnet arbejde.

17. Tvivlsspørgsmål kan indbringes for Fagligt Fællesudvalg.

[By], den

[By], den

TV 2-regionen

Medarbejderen

Ny bestemmelse om tillæg til normalkontrakt

Tillæg til normalkontrakt.

Aftalen er indgået mellem

TV 2/ [regionen, adresse]

og

Medarbejderens navn:

Adresse:

Postnr. og by:

CPR-nr. _____

Der er for perioden _____ til _____ aftalt en projektløn på kr. _____ pr. måned
jf. overenskomstens § 3 (den skriftlige aftale indgået i henhold til overenskomstens § 3 indskrives
her)

[By], den

, den

TV 2/[regionen]

Medarbejderens navn

Nyt aftaleskema

Aftale om overførsel af ferie

I henhold til overenskomstprotokollat mellem Dansk Metal

og

Foreningen af TV 2-regioner

har

(medarbejderens navn)

indgået aftale med

(TV 2-regionen)

om overførsel af ___ uger(s) ferie fra optjeningsårene 20__
eller

af ___ uger(s) ferie pr. optjeningsårene fra 20__ til 20__ (begge år inklusive)

For den overførte ferie er følgende i øvrigt aftalt:

1. At ferien skal afholdes i forbindelse med hovedferien i ferieåret 20__
2. Den overførte ferie afholdes fra ____ til ____ år 20__.
3. Anden eller supplerende aftale: _____

Aftalen er uopsigelig i perioden og kan kun ændres i enighed. Kopi af den skriftlige ændringsaftale tilgår tillidsrepræsentanten inden underskrift.

Denne aftale gælder indtil den overførte ferie er afviklet

Alle øvrige vilkår følger protokollat om overførsel af ferie jf. overenskomsten.

Dato _____

(Medarbejderens navn)

(TV 2-regionen)